Informacja o wynagrodzeniach pracowników Rockbridge TFI SA

Zgodnie z art. 219 ust. 1a ustawy z dnia 27 maja 2004 roku o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz. U. z 2022 r. poz. 1523 z późn. zm.; dalej „Ustawa"), Rockbridge Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. dołącza do rocznego sprawozdania finansowego **Rockbridge Fundusz Inwestycyjny Otwarty Parasolowy** następujące informacje:

1) Liczba pracowników towarzystwa: 51 osób (49,35 etatu)

   (stan zatrudnienia na dzień 31.12.2022, pracownicy zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę).

2) Całkowita kwota wynagrodzeń wypłacona w 2022 roku:

całkowita kwota wynagrodzeń wypłacona pracownikom przez Rockbridge TFI SA w 2022 roku	8 231 633,34
całkowita kwota wynagrodzeń stałych wypłacona pracownikom przez Rockbridge TFI SA w 2022 roku	6 709 893,65
całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych* wypłacona pracownikom przez Rockbridge TFI SA w 2022 roku	1 521 739,69

w tym:

całkowita kwota wynagrodzeń wypłacona w 2022 roku pracownikom przez Rockbridge TFI SA, o których mowa w art. 47a ustawy o funduszach inwestycyjnych	5 567 397,69
całkowita kwota wynagrodzeń stałych wypłacona w 2022 roku pracownikom przez Rockbridge TFI SA, o których mowa w art. 47a ustawy o funduszach inwestycyjnych	4 693 625,25
całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych* wypłacona w 2022 roku pracownikom przez Rockbridge TFI SA, o których mowa w art. 47a ustawy o funduszach inwestycyjnych	873 772,44

* całkowita kwota wynagrodzeń zmiennych zawiera: premię uznaniową, nagrodę uznaniową, wynagrodzenie dodatkowe, ekwiwalent za urlop, świadczenia wypłacone pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy;

3) Towarzystwo dokonuje obliczenia zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniając skalę działalności, sytuację finansową Towarzystwa oraz zarządzanych przez nie funduszy, w sposób, który umożliwia prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń.

   Zgodnie z obowiązującą w Towarzystwie „Polityką wynagrodzeń w Rockbridge Towarzystwa Funduszy Inwestycyjnych S.A." (dalej „Polityka") wysokość zmiennych składników wynagrodzenia uzależnionych od wyników może być ustalona w Umowie zawartej pomiędzy Towarzystwem a osobą zajmującą kluczowe stanowisko. Do kategorii kluczowych stanowisk zakwalifikowano:

   a) członków Zarządu i prokurentów Spółki;
   b) Inspektora Nadzoru;
   c) Dyrektora Departamentu Zarządzania Ryzykiem;
   d) Osoby podejmujące decyzje inwestycyjne dotyczące portfeli inwestycyjnych Funduszy zarządzanych przez Towarzystwo;
   e) Audytora Wewnętrznego;
   f) Dyrektora Departamentu Funduszy Alternatywnych;
   g) Dyrektora Departamentu Nadzoru Funduszy Sekurytyzacyjnych;

h) Dyrektora Departamentu Rozliczeń;

i) Zastępcę Dyrektora ds. Operacyjnych.

Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia może być ustalona w Umowie, przy uwzględnieniu następujących aspektów:

- wartość przychodu operacyjnego netto, pomniejszonego o wynagrodzenie zmienne, z tytułu opłaty stałej za zarządzanie funduszami przypisanymi do danej osoby objętej Regulaminem wynagradzania, przy uwzględnieniu wyników zarządzanych przez Spółkę funduszy w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych,
- wartość przychodów netto Spółki z tytułu wynagrodzenia zmiennego od zarządzanych Funduszami przypisanymi do danej osoby objętej Regulaminem wynagradzania (tj. pomniejszonych o koszty dystrybucji uzależnione od opłaty zmiennej za zarządzanie), przy uwzględnieniu wyników Spółki oraz zarządzanych przez Spółkę funduszy w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych,
- przychód netto (zysk netto) Spółki,
- ocena przestrzegania przez kluczowego pracownika limitów inwestycyjnych Funduszy określonych przez powszechnie obowiązujące przepisy prawa oraz wewnętrzne dokumenty obowiązujące w Spółce w okresie dwóch ostatnich lat obrotowych;
- ocena przestrzegania przez kluczowego pracownika limitów ryzyka Funduszy, w szczególności limitu dotyczącego ryzyka płynności, ryzyka kredytowego oraz ryzyka koncentracji w okresie co najmniej dwóch ostatnich lat obrotowych;
- inne indywidualne kryteria finansowe lub niefinansowe.

W przypadkach, gdy będzie to uzasadnione wymogami prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i zapobiegania podejmowaniu ryzyka niezgodnego z profilami ryzyka, polityką inwestycyjną, strategiami inwestycyjnymi lub statutami funduszy inwestycyjnych, Umowa będzie przewidywać, że co najmniej 50% Zmiennych Składników Wynagrodzenia uzależnionych od wyników powinno być wypłacone kluczowemu pracownikowi w certyfikatach inwestycyjnych funduszy inwestycyjnych zarządzanych i wskazanych przez Spółkę.

W przypadku osób pełniących funkcję Risk Managera, Inspektora Nadzoru oraz Audytora Wewnętrznego wysokość wynagrodzenia zmiennego jest uzależniona od osiągniętych indywidualnych celów wynikających z ww. stanowisk. Ich wynagrodzenie nie może być uzależnione od wyników uzyskiwanych w kontrolowanych przez nich obszarach działalności Towarzystwa.

4) Zgodnie § 4 ust. 1 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 30 sierpnia 2016 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinna odpowiadać polityka wynagrodzeń w towarzystwach funduszy inwestycyjnych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1487), w Towarzystwie przeprowadzany jest cykliczny przegląd realizacji Polityki. Na dzień sporządzenia niniejszej informacji, przegląd za rok 2022 nie został jeszcze zakończony.

Warszawa, 17 kwietnia 2023 r.

Signature Not Verified Dokument podpisany przez Krzysztof Mazurek Data: 2023.04.17 15:43:32 CEST	Signature Not Verified Dokument podpisany przez Witold Chuść Data: 2023.04.17 15:48:18 CEST	Signature Not Verified Dokument podpisany przez Piotr Tadeusz Franaszczuk Data: 2023.04.17 16:30:24 CEST	Signature Not Verified Dokument podpisany przez Michał Tuczyński Data: 2023.04.17 15:59:40 CEST	Signature Not Verified Dokument podpisany przez Jakub Ryba Data: 2023.04.17 16:12:44 CEST
Krzysztof Mazurek	**Witold Chuść**	**Piotr Franaszczuk**	**Michał Tuczyński**	**Jakub Ryba**
Prezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu	Wiceprezes Zarządu