

INFORMACJA O WYNAGRODZENIACH PRACOWNIKÓW METLIFE TFI S.A.
za okres od 1 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2019 r.

Zgodnie z art. 219 ust. 1a ustawy z dnia 27 maja 2004 r. o funduszach inwestycyjnych i zarządzaniu alternatywnymi funduszami inwestycyjnymi (Dz.U. z 2018 r., poz. 1355 z późn. zm.) do półrocznego sprawozdania finansowego funduszu inwestycyjnego otwartego dołącza się informację o wynagrodzeniach obejmującą:

I. Liczba pracowników Towarzystwa na dzień bilansowy

Liczba pracowników MetLife TFI S.A.	Stan na dzień 30.06.2019
- w przeliczeniu na osoby	61
- w przeliczeniu na pełne etaty	16,450

II. Całkowita kwota wynagrodzeń

Wynagrodzenia (tys. PLN)	Stan na dzień 30.06.2019
Całkowita kwota wynagrodzeń wypłaconych przez MetLife TFI S.A. całemu personelowi w 2019 roku, w podziale na:	2 140
- wynagrodzenia stałe:	1 624
- wynagrodzenia zmienne:	516
w tym: - całkowita kwota wynagrodzeń wypłaconych osobom, o których mowa w art. 47a ust. 1 Ustawy	1 019

III. Opis sposobu obliczania zmiennych składników wynagrodzeń

Nagroda roczna – ma charakter uznaniowy i jest uzależniona od oceny indywidualnych efektów pracy na które składają się kryteria finansowe (ilościowe), jak i niefinansowe (jakościowe).

Premia za wyniki inwestycyjne – jest wypłacana zgodnie z regulaminami.

Ekwiwalent za urlop - przyjmuje się do obliczeń wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy, dzieląc sumę miesięcznych wynagrodzeń przez współczynnik ekwiwalentu. Składniki wynagrodzenia określone w stawce miesięcznej w stałej wysokości uwzględniamy w wysokości należnej w miesiącu nabycia prawa do ekwiwalentu; składniki wynagrodzenia przysługujące pracownikowi za okresy nie dłuższe niż 1 miesiąc wypłacone w okresie 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających miesiąc nabycia prawa do ekwiwalentu uwzględniamy w średniej wysokości z tego okresu; składniki przysługujące za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, w średniej wysokości z ostatnich 12 miesięcy.

INFORMACJA O WYNAGRODZENIACH PRACOWNIKÓW METLIFE TFI S.A.
za okres od 1 stycznia 2019 r. do 30 czerwca 2019 r.

IV. Wynik przeglądów realizacji polityki wynagrodzeń ze wskazaniem stwierdzonych nieprawidłowości

W grudniu 2018 był przeprowadzony przegląd realizacji polityki wynagrodzeń i nie stwierdzono nieprawidłowości. W pierwszym półroczu 2019 nie był wykonywany przegląd.

V. Istotne zmiany w przyjętej polityce wynagrodzeń

Brak.

Tomasz Adamus
Prezes Zarządu

Paweł Sankowski
Członek Zarządu

Paweł Skiba

Kierownik działu Księgowości Inwestycyjnej,
Funduszy i Raportowania
Osoba odpowiedzialna za
prowadzenie ksiąg

Warszawa, 26 sierpnia 2019 roku